

JOINT VENTURES

The Indian Economic Development Fund 1973-74 Annual Review

3 1761 11765582 9



Artist: Lloyd R. Calbaioai



Oyster Farming
Eskasoni Band
Cape Breton, Nova Scotia



Issued under authority of the
Hon. Jean Chrétien, PC, MP,
Minister of Indian and Northern Affairs.
© Information Canada, Ottawa, 1974

Catalogue No. R-53-1/1974
INA Publication No. QS-5004000-BB-A1
Design:
Allen Cupples and Associates



Indian and
Northern Affairs

Affaires indiennes
et du Nord

The Indian Economic Development Fund *Annual review* in Review

A Year of Accelerated Growth and
Achievement For Native Business Enterprise

CAI
JA 180
- JCB

In February of 1970, the Canadian Government established a \$50 million financial and technical assistance program designed to encourage and assist Indian people in the development of business enterprises both on and off reserves. From a slow and hesitant beginning, the Fund has gained momentum to a point where the fiscal year '73 - '74 can be described as one of increased growth and achievement.

I am certain that the contents of this annual review will be of great interest to all Canadian business people, both Indian and non-Indian. In "Joint Ventures", there are a great many facts and figures which, in themselves, are impressive; but beyond the hard statistics, there is a dramatic story of progress toward self-sufficiency and an improved lifestyle made by a determined, resourceful people.

During the four years in which the Fund has operated, some 2,464 offers of financing valued at \$49.2 million have been made to Indian-owned and Indian-associated enterprises. Of this amount, 1,240 offers valued at \$29.6 million were made during the past year, an amount equivalent to more than 60 percent of all offers made since the inception of the Fund and an indication of the rate at which the activity of the Fund is increasing.

Associated with the increase in activity has been the participation of non-Indian businessmen and organizations. This participation has included the chartered banks, other institutional lending organizations and industrial and commercial companies representing a cross section of industry.

The Fund makes assistance available to Indian businessmen or to any business organizations interested in working with Indian people. Assistance may be in the form of direct loans, guarantees of loans made by institutional lenders, such as chartered banks or trust companies, as well as grants, contributions, special industrial incentives and technical assistance. The activities in each of these categories for the fiscal year show impressive advances.

Direct offers of loan financing from the Fund numbered 596 with a total value of \$15.5 million. This represents an increase in dollar volume over the previous year of 162 percent. Numerous Indian businesses have benefitted from loan financing, ranging from small proprietorships to large corporate organizations; from commercial operations such as motels, hunting lodges, stores and shopping centres to farms, factories and transportation facilities.

During the past year, 374 grants and contributions were made, valued at \$4.5 million, an increase in dollar volume of 204 percent over the previous year. Grants and contributions are available to provide planning assistance, start-up costs, technical services, and additional working capital. They play a major role in the financing activities of the Fund. Grants and contributions can also be used to help Indian people to acquire equity in joint ventures which are entered into with established companies.

The Guarantee program enabled Chartered Banks to make some 270 loans valued at \$9.6 million to clients of the Fund. This represents an increase of 197 percent over the previous year.

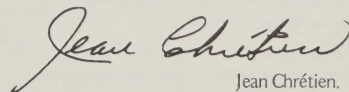
The Guarantee Loan is a key method of assisting Indian businessmen to establish business and banking relationships with the world of industry and commerce. Simply stated, a guaranteed loan is one obtained by an applicant from a recognized lending institution with repayment to the lender guaranteed by the Fund. It is hoped that a degree of pressure will be removed from the Fund as a proportion of the larger clients develop normal credit relationships with institutional lenders.

The program of industrial incentives applies to companies willing to locate, expand or modernize manufacturing or processing facilities on Indian reserves. It is a new program designed to provide a substantial thrust to the overall economic development of Indian people. The program is not intended to replace assistance through the Department of Regional Economic Expansion; it applies only to those areas not eligible for assistance under the Department of Regional Economic Expansion. Incentives, in the form of grants, will be related in part to the number of jobs created.

Indian small businesses are not spared any of the problems and difficulties which are experienced by new and establishing businesses everywhere. For this reason, it is a Fund policy to make available management advisory services to its clients. In providing advisory services, the Fund draws upon the staff of the Indian Economic Development Branch, other departments of government, The Canadian Executive Services Overseas organization, the universities and others.

I am proud of the performance of the Indian Economic Development Fund and of the accomplishments of those who are using its services. It is providing a significant contribution to helping Indian people to move into the mainstream of Canadian business on the same footing as others. I commend the Fund to all those who might benefit from it and I urge Canadian businessmen to learn from this review how they can take part in the Indian communities' business success story.

I congratulate the Indian businessmen for their achievements in 1973 and wish them good fortune in the coming years.



Jean Chrétien.

The Fund in Action



Agriculture
Loans \$5,767,886
Grants \$1,872,978
Guarantees \$2,566,492

The phrase "Indian-owned and operated" is being used nowadays more than ever before. Over the past four years, in both remote and settled areas, the Fund has assisted business developments that have ranged in variety from factories to farms and from ski resorts to forestry. The overall pattern of funding which has taken place in that period over the past four years has followed closely the general trend of economic priorities which was evident for the country as a whole.

The service industry ranks first in value of disbursements made by the Fund and is expected to continue to gain in importance over the next few years. Financial and managerial assistance have been provided to Band service centres, individual retail stores of many kinds, ski resorts, motels, tourist camps, trailer parks, laundromats and others. During the past four years more than 400 offers of finance have been made to service industries.

Agriculture, from one-man operations to large corporate ventures, represents the second most important sector of Fund activities. Both individual Indian farmers and Indian Bands have increasingly seen the potential of their lands and are moving into mixed farming, cattle ranching, dairy operations and certain specialty farming enterprises, such as the harvesting of wild rice. More than 400 offers of finance have been made to agricultural enterprises during the past four years.

Manufacturing ranks third in value of disbursements made by the Fund. This sector is expected to grow substantially with the recent introduction of the incentives program. More than 90 manufacturing enterprises have already been assisted by the Fund and increasingly, Indian people are looking towards

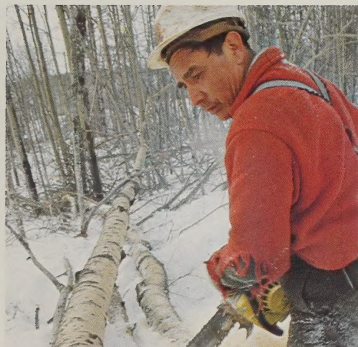


Manufacturing
Loans \$4,729,922
Grants \$1,230,463
Guarantees \$2,304,118

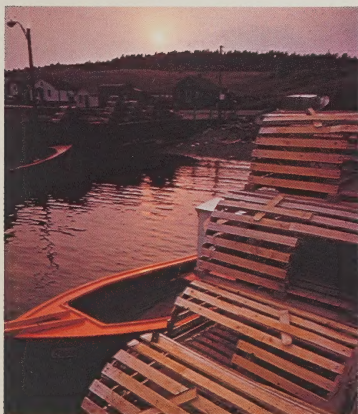
Services (includes wholesale and retail)

Loans — \$7,873,156
Grants — \$2,352,370
Guarantees — \$1,736,180





Forestry
Loans \$2,758,901
Grants \$ 627,845
Guarantees \$5,697,671



Fishing & Trapping
Loans \$2,308,724
Grants \$ 106,525
Guarantees \$ 91,675

industry as a permanent source of employment and income. In Quebec, Indian companies are in volume production of canoes, footwear and snowshoes. In Northern Ontario there is a fur garment manufacturing plant. In Saskatchewan, the recycling of metal has proved a profitable business. In Alberta, sizeable plants have been established to manufacture modular homes and to assemble furniture.

Indian Reserves comprise more than six million acres and constitute one of the largest land banks in Canada. Real estate development on Indian lands is increasing rapidly. On those reserves adjacent to metropolitan areas,



Transportation & Communication
Loans — \$2,344,999
Grants — \$ 108,710
Guarantees — \$ 341,583

completed developments already include prestige residential housing, shopping centres, golf courses, and industrial parks. In rural areas, much attention is being paid to the development of cottage lots in prime lakefront locations for lease to the vacationing public. Picnic grounds and camping parks have also been developed and are potentially an important source of financial benefit to the Indian community. More than 80 offers of finance have been made for real estate developments and construction projects.

Increasingly, the transportation sector has become a significant source of revenue for the Indian people. The movement of children to and from schools is now, in most cases, the direct responsibility of Indian Bands. This offers employment opportunities for Indian members of the community as operators of school bus franchises and as drivers of the buses themselves. Approximately 300 school bus operations in Canada have been funded over the past four years.

In many remote areas, supplies to sustain the life of the community must be carried by land, sea and air. Indian businessmen and Bands are now involved in truck and tractor-train operations using equipment purchased or leased with assistance from the Fund. Indian commercial pilots are also playing an increasing role in the transportation sector.



Construction and Real Estate
Loans — \$3,040,450
Grants — \$ 938,455
Guarantees — \$ 582,840

Forestry, basic to the economic life of Canadians, is of considerable economic importance to Indian people who own and operate timber and lumber businesses across the country. The forest products complex at Slave Lake, Alberta, illustrates how the Fund works with both native and non-native companies. The story of this enterprise is given on pages four and five of this review. Since 1970, more than 50 offers of finance have been made to forestry operations.

Fishing and trapping, traditional pursuits of the Indian people, are still of considerable importance today. During the past four years some 450 offers of finance have been made to enterprises operating in these sectors.

The Slave Lake Development A Joint Venture

"Private industry PLUS the Indian people PLUS the Federal Government PLUS the Government of Alberta working together for progress." That is a sound formula that equals SUCCESS. At the town of Slave Lake on the eastern shore of the Lesser Slave Lake in Northern Alberta, this formula has created an integrated forest products manufacturing complex capitalized at over \$24 million.

As applied at Mitsue Industrial Park, Slave Lake, the results read: two new forest based manufacturing industries, together with large-scale timber harvesting operations, offering both direct and indirect employment to Indian people, as well as equity participation in the projects. Specifically:

Arcom Systems Limited, a manufacturer of prefabricated arctic housing and commercial building systems has entered into a joint venture with the Indian Bands of the Slave Lake area. With assistance from the Indian Economic Development Fund, the Indian people were able to contribute toward the financing of the venture, thereby obtaining an ownership interest in addition to job opportunities. The plant is 10 percent Indian-owned.

Arcom Timber, a sawmill operation, was established to supply lumber to Arcom Systems for manufacture into houses. Arcom Timber will operate in conjunction with a number of Indian-owned logging enterprises in the Slave Lake area. A guaranteed loan was arranged for Arcom Timber on the understanding that the Indian logging contractors of the area would be given the right of first refusal for the supply of logs. The Indian people enjoy a 20 percent equity participation in Arcom Timber.

Alberta Aspen Board Limited, which has a major panelboard manufacturing plant currently under construction at Mitsue Industrial Park, also entered into a joint venture with the Indian Bands of the Slave Lake area. The Indian Economic Development Fund was instrumental in arranging both short-term and long-term financing in the form of loan guarantees and the Department arranged for a comprehensive training program for the Indian labour force. The new plant will be 20 percent Indian-owned.





Lumber supplies for the plant will be provided through Indian logging companies. These operations are expected to create up to 150 jobs.

It is estimated that the companies involved in the Slave Lake forest industry complex will create direct employment for 1,250 persons with a \$12 million payroll. Projected, this figure should grow upward to 3,000 jobs over the next five years with a payroll that should increase to \$25 million over the same period. That is only the beginning:

The Indian-owned Sawridge Motor Hotel, a \$1 million company now in its second year of operation, has already expanded to take care of the heavy visitor traffic that has been attracted to the area. An expanded airfield, additional roads and housing are also being constructed, all of which create new employment for the region.

It was only a few years ago in the late 1960's that the Slave Lake area — rolling, forested Cree country — was identified as one of the worst areas of unemployment in the country. The community realized the inconsistency of this situation in an area which was rich in natural resources and potential, and determined to progress and establish a better way of life.

A representation was made to the provincial authorities in Edmonton for assistance and a demographic and economic survey of the Slave Lake area was undertaken. The area, it was found, contained all the components of prime industrial resources and a large under-utilized labour resource. On the negative side, there were serious social problems which were increasing rapidly.

Armed with an outline of a proposed development plan and support data, the Province of Alberta approached Ottawa for assistance. The objective was to arrest the decline of the Slave Lake area and build it into a model community that would not only benefit the local people, but illustrate to the rest of Canada just what could be done when several groups got together in a common-interest program.

Together, Federal and Provincial Government representatives worked out a formula that could be brought into play on the Slave Lake problem. It was a workable blueprint that allowed two levels of Government, the local community and the private sector, to work together towards growth and prosperity.

From the Federal Departments of Regional Economic Expansion, Manpower and Indian Affairs came industrial incentive grants, job training, social development programs and technical assistance. From the Provincial Ministries of Economic Expansion, Municipal Affairs, Education and attendant social agencies, came local improvements such as roads, power, sewage and water, on-the-spot social services to improve the lot of the disadvantaged and special education programs to introduce people to urban living.

The native people who chose to do so took advantage of programs offered to them by the Federal and Provincial Governments as well as the cultural assistance provided by the Native Indian Friendship Centre. As a result, a growing number of native people, having sampled the new lifestyle and having equipped themselves with the necessary skills, decided to participate in the planned economic growth program.

Joint government and community action was only a part of the Slave Lake story — a part of the formula. Private Industry, which was attracted by the abundant natural resources of the area, the steadily improving social conditions and by government incentives, was an integral part of the development effort — a key part of the formula for success.

Management Advisory Services

"Money isn't everything." This is particularly true for people who are planning to go into business on their own. More often than not, fledgling businesses stumble and falter because those directly involved have insufficient knowledge or experience of all aspects of the type of business they have established. That is why the Fund has included management advisory services as an important part of the program. It is designed to help clients to improve their ability to make sound business decisions and thus reduce, as far as possible, the risks associated with new or expanding enterprises.

Fund sponsored management services are as complete and as all-encompassing as is possible. Involved are specialists from both the government service and the private sector. Their knowledge, experience and advice can be sought from the initial planning stage through start-up and onward until profitable operations have been established. They are also available to aid existing businesses which are planning to expand or diversify. Listed below are the sources from which management advisory services are made available to the Indian businessman.

Indian-Eskimo Economic Development Branch

The economic development staff includes businessmen of experience, professional accountants and other qualified staff who are able to assist Indian entrepreneurs in assessing the prospects for a new business or in making improvements or expansions to existing enterprises. Where required, the Fund seeks professional opinion from other departments of government or outside consultants to provide feasibility studies or other necessary advisory services.



A CESO Volunteer in Action

The Canadian Executive Services Overseas (CESO)

The CESO organization has earned a considerable reputation for service in underdeveloped countries all over the world. Perhaps less well-known is the extent and range of their services at home in Canada.

CESO is a non-profit organization of retired executives representing virtually every skill and discipline in the Canadian business and professional community. The Fund has so far utilized the services of 65 CESO volunteers since the inception of the scheme in 1970. The volunteers have served as marketing consultants, retailing consultants, accountants, engineers, forestry advisors, office management advisors and in many other capacities.

The University of Western Ontario Indian Business Assistance Program

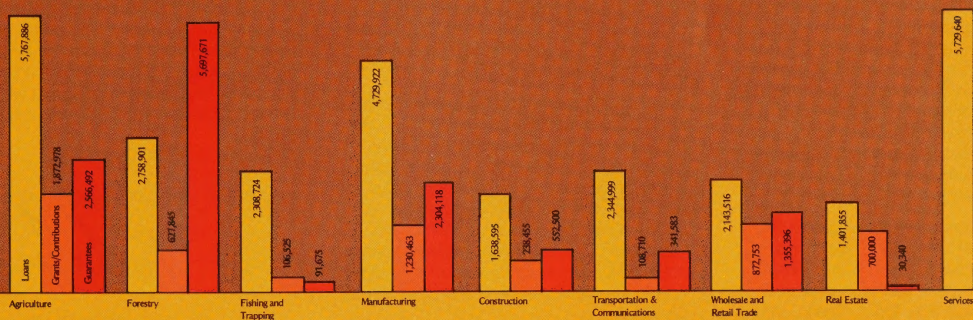
As CESO brings age and experience to the aid of Indian businessmen, the Indian Business Assistance Program brings youth and enthusiasm. Developed by the University of Western Ontario Faculty of Business Administration, this program makes available to Indian businessmen the services of final year MBA students through the summer months. It is hoped that, in the near future, similar arrangements can be made with other universities throughout Canada.

Other development services

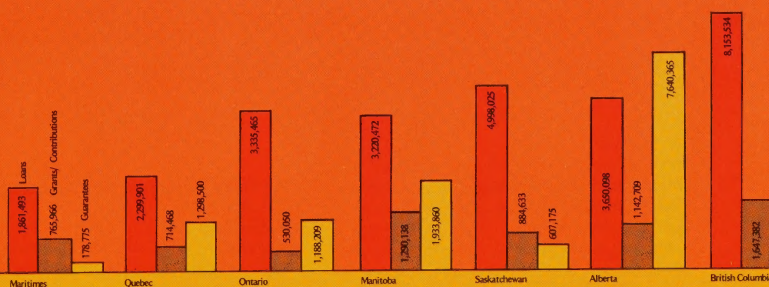
It is essential that both the workforce and the community should have a clear idea of the nature and significance of a new industry, its demands as well as its benefits, and how these together may influence their values and lifestyles.

For these reasons, the Fund co-operates closely with the Community Affairs Branch and the Education Branch of the Department to ensure not only that the workforce receives adequate skill training prior to employment, but also that, the community as a whole is prepared for the changes which lie ahead.

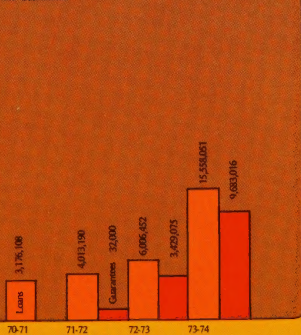
Indian Economic Development Fund
Funding by Business Category / Cumulative 1971-74



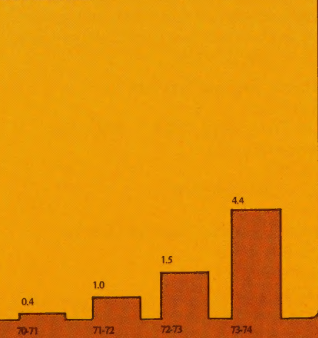
Indian Economic Development Fund
Summary of Approvals by Region / Cumulative 1971-74



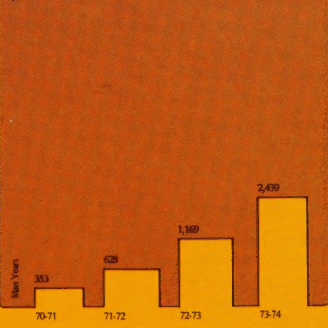
Loans and Guarantees



Grants & Contributions



Jobs created per Year
April 1971-1974



A Note to the Canadian Business Community

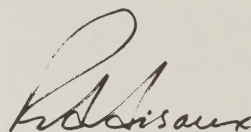
This annual review has shown some of the ways in which Indian people are achieving a greater involvement in the world of industry and commerce. Although the results of recent years are decidedly encouraging, the fact remains that there is still a long way to go before the majority of the Indian people can feel that they have achieved their objectives. For this reason, the continuing co-operation of the financial institutions, the industrial and commercial corporations and the business community as a whole, is indispensable.

A growing number of enterprising Canadian businesses have found through experience that it can be profitable to team up with Indian people and to become part of joint ventures similar to those at Slave Lake, Alberta, and elsewhere. Where an industry can contribute resources in terms of management skills and a proportion of finance, the Indian people

can match these contributions with a large and settled labour force, strategically located land for industrial and commercial developments of all kinds, as well as an ability to obtain financial assistance through the Indian Economic Development Fund.

Where a non-Indian-owned corporation enters into a joint venture with Indian people, it can utilize the services of the Fund which may provide industrial incentives, as well as loans or loan guarantees in support of long and short-term debt financing. These services are made available for both on and off reserve locations*. Comprehensive manpower training programs are also available and can be designed to meet the specific needs of any employment situation.

The Indian Economic Development Fund is under continuing analysis in order to improve its ability to meet all reasonable requests for assistance that will result in economic benefits to its clients. With this in mind, we ask the business community to give every consideration to the Indian people of Canada when reviewing expansion or development plans.



P.B. Lesaux,
Assistant Deputy Minister
Indian and Eskimo Affairs

DEPARTMENT OF INDIAN AFFAIRS AND NORTHERN DEVELOPMENT REGIONAL DIRECTORS (Indian and Eskimo Affairs)

Headquarters: Director,
Indian Economic Development Branch
400 Laurier Ave. W.
Ottawa, Ontario
K1A 0H4
Tel. — 613-996-1751

Maritimes: Regional Director
P.O. Drawer 160
Amherst, Nova Scotia
Tel. — 902-667-3818

Québec: Regional Director
C.P. 8300
Ste-Foy, Québec
G1V 4C7
Tel. — 418-694-3270

Ontario: Regional Director
The Arthur Meighen Bldg.
55 St. Clair Ave. East
Toronto, Ontario
M4T 2P8
Tel. — 416-966-6599

Manitoba: Regional Director
3rd Floor, Midtown Bldg.
267 Edmonton Street
Winnipeg, Manitoba
R3C 1S3
Tel. — 204-985-2482

Saskatchewan: Regional Director
5th Floor, MacCallum Hill Bldg.
1874 Scarth Street
Regina, Sask.
S4P 2G7
Tel. — 306-527-6636

Alberta: Regional Director
27th Floor
C.N. Tower Bldg., 1004 — 104th Ave.
Edmonton, Alta.
T5J 0K1
Tel. — 403-425-5176

British Columbia: Regional Director
P.O. Box 10061
Pacific Centre Ltd.
700 West Georgia St.
Vancouver, B.C.
Tel. — 604-544-1296

Northwest Territories: Regional Representative
P.O. Box 2760
Yellowknife, N.W.T.
X0E 1H0
Tel. — 403-873-5857

Yukon: Regional Director
Room 115
Federal Building
Whitehorse, Y.T.
Tel. — 403-667-7855

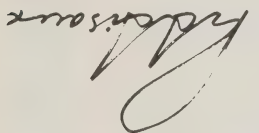
* Industrial incentives apply only to on-reserve locations in areas not designated for assistance under programs of the Department of Regional Economic Expansion.

Message à l'intention du monde canadien des affaires

Le présent rapport illustre certaines façons pour la population indienne de prendre une part plus grande à l'activité du monde de l'industrie et du commerce. Bien que les résultats obtenus au cours des dernières années soient nettement encourageants, il est évident qu'il y a encore un long chemin à parcourir avant que la majorité de la population indienne estime avoir atteint ses objectifs. C'est pourquoi la collaboration soutenue des institutions financières, des sociétés industrielles et commerciales et du monde des affaires en général est indispensable. L'expérience a permis à un nombre croissant d'hommes d'affaires canadiens de se rendre compte qu'ils ont avantagé à faire équipe avec la population indienne et à se joindre à des entreprises de coparticipation semblables à celles qui ont vu le jour à Slave-Lake (Alberta) et ailleurs. A toute industrie qui peut fournir les ressources en personnel administratif spécialisé et une partie des fonds, la population indienne

peut offrir une main-d'oeuvre nombreuse et établie, de vastes terrains avantageusement situés à des fins industrielles et commerciales, ainsi que l'accès à l'aide financière du Fonds de promotion économique des Indiens. Toute société non indienne qui met sur pied une entreprise de coparticipation avec des Indiens peut faire appel au Fonds, qui met à sa disposition des stimulants industriels * et des prêts ou des garanties de prêt à long et à court termes. Ces services sont offerts aux entreprises qui s'installent à l'extérieur et à l'intérieur des réserves.

P.B. Lesaux,
Le sous-ministre adjoint,
Affaires indiennes et esquimaudes,

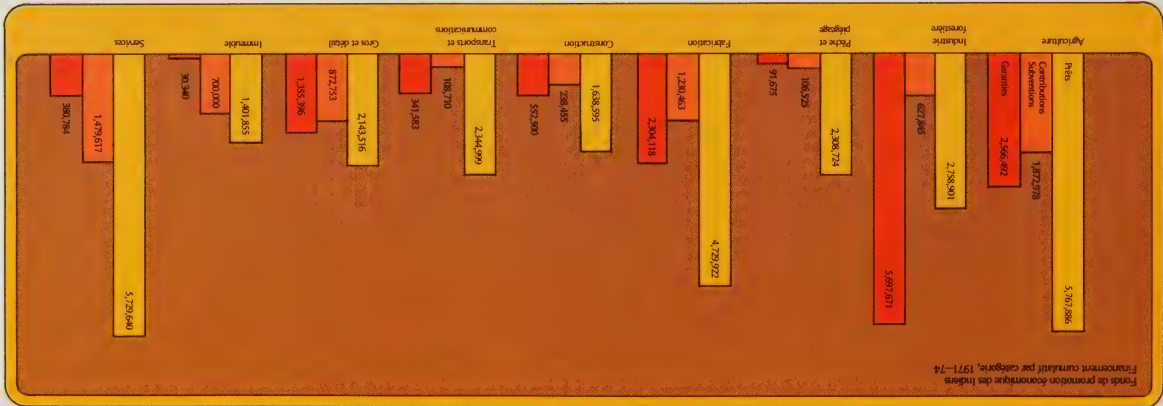
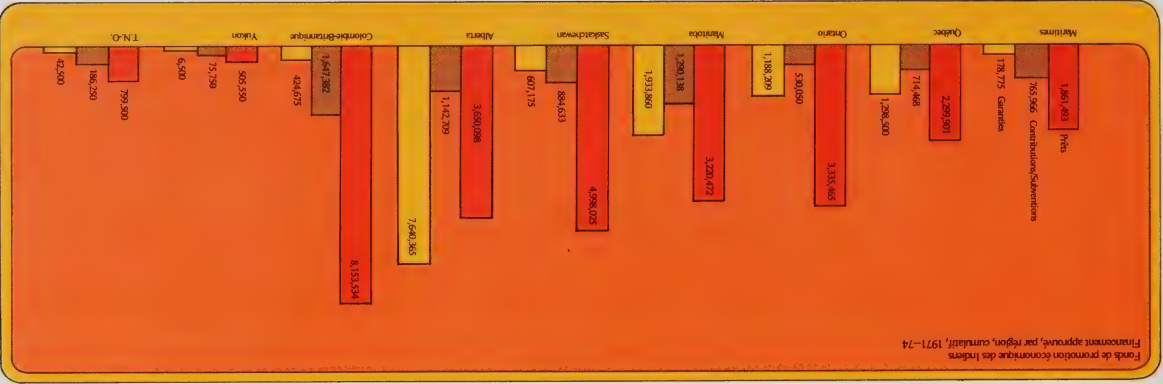
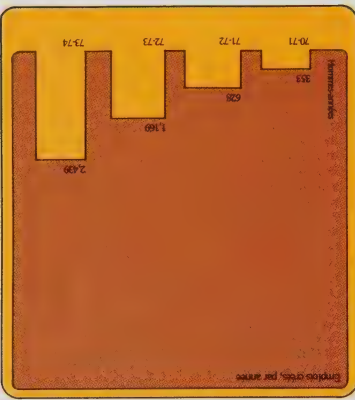
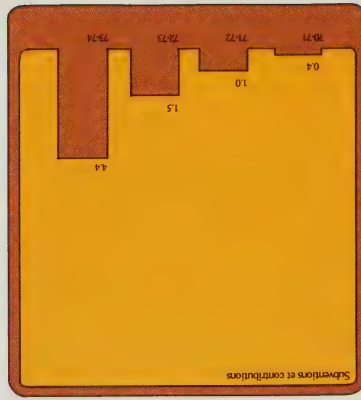
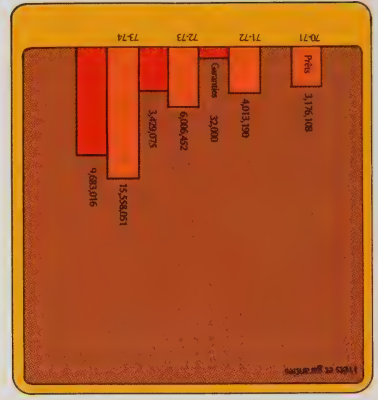


Le Fonds de promotion économique des Indiens fait l'objet d'une analyse suivie afin d'être de mieux en mieux en mesure de répondre à toute demande raisonnable d'aide susceptible d'apporter des avantages économiques à sa clientèle. Aussi invitons-nous les hommes d'affaires à bien prendre en considération la population indienne du Canada lorsqu'ils songent à aménager ou à agrandir leurs entreprises.

Territoires du Nord-Ouest: Représentant régional, C.P. 2760, Yellowknife, T.N.-O. XOE 1H0. Tél. 403-873-5857
Yukon: Directeur régional, Pièce 115, Federal Building, Whitehorse, T.Y. Tél. 403-667-7855

* Les primes d'encouragement sont offertes uniquement aux résidents qui ne sont pas admissibles aux programmes d'aide du ministère de l'Expansion économique régionale

Manitoba: Directeur régional, 267 Edmonton, Winnipeg, Manitoba. R3C 1S3
Tél. 204-985-2482
Saskatchewan: Directeur régional, MacCallum Hill Bldg, 1874 rue Scarth, Regina, Saskatchewan. S4P 2G7
Tél. 306-527-6636
Alberta: Directeur régional, C.N. Tower Bldg, 10004 — 104e av., Edmonton, Alberta. T5J 0K1
Tél. 403-425-5176
Colombie-Britannique: Directeur régional, C.P. 10061, Pacific Centre Ltd, 700 ouest, rue Georgia, Vancouver, C.-B. Tél. 604-544-1296
Ontario: Directeur régional, The Arthur Meighen Bldg, 55 est, av. St-Clair, Toronto, Ontario. M4T 2P8
Tél. 416-966-6599
Québec: Directeur régional, C.P. 8300, Ste-Foy, Québec, G1V 4C7
Tél. 418-694-3270
Maritimes: Directeur régional, C.P. 160, Amherst, Nouvelle-Ecosse, Tél. 902-667-3818
Ministère des Affaires indiennes et du Nord
Directeurs régionaux
Siège social: Le Directeur
Fonds de promotion
économique des Indiens
Ottawa, Ontario.
400 ouest, av. Laurier
K1A 0H4
Tél. 613-996-1751



Services consultatifs de gestion d'entreprises

Ce n'est pas tout d'avoir de l'argent. Particulièrement quand on songe à se lancer en affaires. Bien souvent, les entreprises naissantes éprouvent des difficultés parce que leurs dirigeants n'ont pas suffisamment de connaissances ou d'expérience de l'un ou plusieurs secteurs clés. C'est pour cette raison que le Fonds de promotion économique des Indiens offre maintenant, à titre de partie importante de son programme, des services consultatifs de gestion destinés à minimiser le plus possible les risques d'échec des entreprises nouvelles ou en expansion.

Ces services sont aussi complets et variés que possible et sont fournis par des spécialistes tant du secteur public que privé. On peut faire appel aux connaissances, à l'expérience et aux conseils de ces gens pour la planification, le lancement et le fonctionnement d'une entreprise jusqu'à ce que celle-ci atteigne une rentabilité assurée. Ces services sont également prêts à venir en aide aux entreprises existantes qui projettent d'accroître ou de diversifier leurs activités. Voici les sources d'où l'on peut obtenir des services consultatifs de gestion d'entreprise.

Indiens

Direction de la promotion économique des Indiens

Le personnel de la Direction de la promotion économique des Indiens comprend des hommes d'affaires d'expérience, des comptables professionnels et autres employés compétents qui peuvent aider les dirigeants indiens d'entreprises à évaluer les chances de rentabilité d'une nouvelle entreprise ou à améliorer ou accroître le rendement d'une entreprise existante. Au besoin, le Fonds demande l'avis professionnel d'autres ministères du gouvernement ou d'experts-conseils du secteur privé: études de rentabilité ou tous autres services consultatifs nécessaires.



Bénéfice du CASO à l'océan

Service administratif canadien outre-mer (SACO)

Le SACO s'est acquis une réputation enviable pour les services qu'il a rendus aux pays en voie de développement du monde entier. Cependant, on connaît peut-être moins bien l'étendue et la gamme des services qu'il offre ici même au Canada.

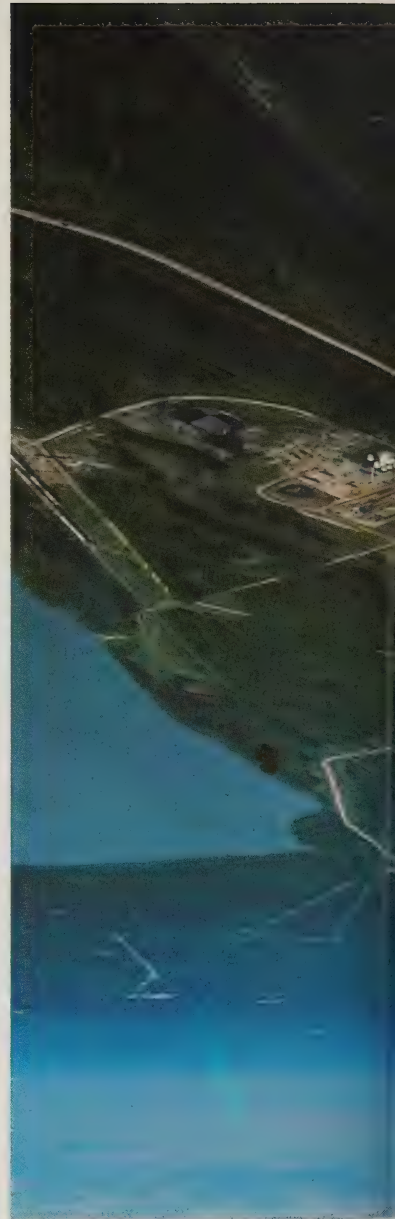
Il s'agit d'un organisme sans but lucratif, composé d'administrateurs à la retraite appartenant à presque tous les métiers et disciplines du monde canadien des affaires et des professions. De sa création en 1970 à ce jour, le Fonds a eu recours aux services de 65 bénévoles du SACO qui ont rempli des fonctions de comptables, d'ingénieurs, d'experts-conseils en commercialisation et vente au détail, et de conseillers en exploitation forestière, en administration et en maints autres domaines.

Autres services du Fonds

Canada.

Programme d'aide aux entreprises indiennes de l'Université Western Ontario
Alors que le SACO met à la disposition des hommes d'affaires indiens l'expérience des indiens, le Programme d'aide aux entreprises indiennes offre l'enthousiasme de la jeunesse. Elaboré par la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Western Ontario, ce programme fournit aux hommes d'affaires indiens, au cours des mois d'été, les services d'étudiants diplômés en sciences de l'administration. Nous espérons que, dans un proche avenir, des dispositions semblables puissent être prises avec des universités des diverses régions du Canada.

Autres services du Fonds
Il est essentiel que la population active et la collectivité aient une idée claire de la nature et de l'importance d'une nouvelle industrie, de ses exigences et avantages, et de la façon dont elle peut modifier leur échelle de valeurs et leur mode de vie.
C'est pourquoi le Fonds collabore étroitement avec la Direction des programmes sociaux du Ministère afin d'assurer non seulement que la population active reçoive la formation spécialisée nécessaire avant d'occuper un emploi, mais également que l'ensemble de la collectivité soit bien préparé à s'adapter aux changements qui surviendront.



On estime que les sociétés qui participent au complexe industriel forestier de Slave-Lake fournissent 1,250 emplois dans le secteur primaire et paieront 12 millions de dollars en salaires. Pour les cinq années à venir, le nombre d'emplois devrait atteindre 3,000 et les salaires, 25 millions de dollars. Et ce n'est qu'un début!

Le *Sawridge Motor Hotel*, entreprise d'un million de dollars qui n'en est qu'à sa deuxième année d'exploitation, appartient à des Indiens. On vient déjà de l'agrandir pour répondre à l'augmentation des visiteurs dans cette région. Ce n'est qu'à la fin des années 60 que la région de Slave-Lake, contrée vallonnée et boisée des Cris, fut reconnue comme l'une des pires que pareille situation était anormale dans une région si riche en ressources naturelles et en potentiel, la collectivité décida de se mettre à l'oeuvre pour améliorer son niveau de vie.

Une demande d'aide fut adressée aux autorités provinciales à Edmonton. Une étude démographique et économique de la région de Slave-Lake révéla que la région possédait tous les éléments d'un riche potentiel industriel: emplacement stratégique, accès facile, ressources naturelles importantes et main-d'oeuvre nombreuse et sous-utilisée. Par contre, il y avait aussi d'inquiétants problèmes sociaux qui s'aggravaient rapidement.

Après avoir établi un avant-projet d'aménagement et réuni les données à l'appui, la province d'Alberta sollicita l'aide d'Ottawa. Le but était d'arrêter le dépeuplement de la région de Slave-Lake et de la transformer en une collectivité modèle qui, non seulement apporterait la prospérité à ses habitants, mais démontrerait au reste du Canada ce qu'il est possible d'accomplir lorsque plusieurs groupes se joignent dans un programme d'intérêt commun.

Des représentants des gouvernements fédéral et provincial ont ensemble mis au point une formule visant à résoudre le problème de Slave-Lake. C'était un programme réalisable qui permettrait aux deux paliers de gouvernement, à la collectivité locale et au secteur privé d'oeuvrer ensemble vers le progrès et la prospérité.

Des ministères fédéraux de l'Expansion économique régionale, de la Main-d'oeuvre et des Affaires indiennes et du Nord affluèrent des primes d'encouragement aux industries, des cours de formation professionnelle, des programmes sociaux et de l'aide technique. Les ministères provinciaux de l'Expansion économique, des Affaires municipales et de l'Éducation et les organismes sociaux pertinents s'occupèrent d'aménagements locaux: routes, électricité, services d'eau et d'égout. Ils établirent aussi des services sociaux sur place destinés à améliorer le sort des désavantagés et des programmes spéciaux d'éducation pour préparer les gens à la vie urbaine.

Les autochtones qui le désiraient ont pu bénéficier des programmes que leur offraient les gouvernements fédéral et provincial, ainsi que de l'assistance culturelle du Centre d'accueil des Indiens. Après avoir goûté au nouveau mode de vie et acquis la formation nécessaire, de plus en plus d'Indiens décidèrent de participer au programme de croissance économique planifiée. L'action concertée des gouvernements et de la collectivité n'est qu'un chapitre de l'histoire de Slave-Lake, une partie de la formule. L'industrie privée, attirée par les abondantes ressources naturelles de la région, par l'amélioration constante des conditions sociales et par les stimulants gouvernementaux, constitue une partie intégrante de l'effort collectif de développement — une partie dominante de la formule qui mène au succès.

Le complexe de Slave-Lake: une entreprise en coparticipation



Le travail en collaboration des Indiens, de l'industrie privée, du gouvernement fédéral et du gouvernement provincial de l'Alberta constitue une formule pratique, gage de succès. A Slave-Lake, village de la rive est du Petit lac des Esclaves, dans le nord de l'Alberta, cette formule a permis de créer un complexe industriel forestier intégré de 24 millions de dollars. Dans le cas du parc industriel de Mitsuë, à Slave-Lake, on a obtenu les résultats suivants: deux nouvelles industries de transformation du bois établies en forêt, ainsi qu'une vaste entreprise d'abatage, créant directement et indirectement des emplois pour les Indiens, tout en leur permettant une coparticipation aux entreprises. Précisons:

La Société *Arcom Systems Limited*, productrice de constructions commerciales et d'habitations préfabriquées pour l'Arctique s'est associée aux bandes indiennes de la région de Slave-Lake. Avec l'aide du Fonds de promotion économique des Indiens, ces derniers ont pu contribuer au financement de l'entreprise et obtenir ainsi une part de propriété et des possibilités d'emploi. Les Indiens possèdent 10 pour cent des actions de l'entreprise.

La société *Arcom Timber*, entreprise de scieries, a été créée pour fournir à la société *Arcom Systems* le bois nécessaire à la construction de maisons. La société *Arcom Timber* travaillera en association avec un certain nombre d'entreprises indiennes d'abatage du bois de la région de Slave-Lake. La société *Arcom Timber* a obtenu un prêt garanti à condition que les entrepreneurs Indiens de la région aient la priorité pour cent des actions d'*Arcom Timber*.

La société *Alberta Aspen Board Limited*, qui construit présentement une importante usine de fabrication de panneaux de bois dans le parc industriel de Mitsuë, s'est associée à une entreprise en coparticipation des bandes indiennes de la région de Slave-Lake. Le Fonds de promotion économique des Indiens en a facilité le financement à court et à long termes en garantissant des prêts, et le Ministère a organisé un programme complet de formation de la main-d'œuvre indienne. Les Indiens posséderont 20 pour cent de la nouvelle usine. Les compagnies indiennes d'abatage fourniront le bois à l'usine. On s'attend que l'entreprise crée quelque 150 emplois.



Exploitation forestière

Prix
\$2,258,901
Subventions
\$ 627,945
Garanties
\$5,697,671



Pêche et piègeage

Prix
\$2,308,724
Subventions
\$ 106,525
Garanties
\$ 91,675

tanque. Le Fonds a déjà aidé plus de 90 entreprises de transformation et les Indiens voient de plus en plus dans cette industrie une source permanente d'emplois et de revenus. Au Québec, les compagnies indiennes se livrent à la fabrication en série de canots, chaussures et raquettes. Dans le nord de l'Ontario, on trouve une usine de confection de vêtements en fourrure. En Saskatchewan, le recyclage des métaux est devenu une entreprise rentable. En Alberta, d'importantes usines fabriquent des maisons modulaires ou assemblent des meubles. Les réserves indiennes couvrent plus de 6 millions d'acres et constituent l'un des plus



Transport et communications

Prix
\$2,344,999
Subventions
\$ 108,710
Garanties
\$ 241,583

grands fonds de terres du Canada. L'aménagement immobilier croît rapidement sur les terres indiennes. Dans les réserves voisines des régions métropolitaines, certains aménagements terminés comprennent déjà des résidences de luxe, des centres commerciaux, des terrains de golf et des parcs industriels. Dans les régions rurales, on s'occupe beaucoup d'aménagement de terrains de jacs, en vue de les louer aux vacanciers. On a aussi aménagé des terrains de pique-nique et de camping qui devraient rapporter gros à la collectivité indienne. Le Fonds a fait plus de 80 offres de financement d'aménagements immobiliers et de projets de construction.

Le secteur des transports devient une source de revenus de plus en plus importante pour les Indiens. Les bandes indiennes assument maintenant dans la plupart des cas la responsabilité immédiate du transport des écoliers, créant ainsi des occasions d'emploi pour les membres indiens de la collectivité comme exploitants d'entreprises de transport scolaire ou encore, comme chauffeurs d'autobus. Depuis quatre ans, le Fonds a financé environ 300 entreprises d'autobus scolaires au Canada. Dans de nombreuses régions isolées, c'est par terre, par eau et par air qu'on doit ravitailler les collectivités. Des bandes et des hommes d'affaires indiens exploitent maintenant des entreprises de camionnage et de convoyage, utilisant du matériel acheté ou loué avec l'aide du Fonds.



Construction et immobilier

Prix
\$3,040,450
Subventions
\$ 938,455
Garanties
\$ 582,840

L'industrie forestière, élément essentiel à l'économie canadienne, revêt une importance économique considérable pour les Indiens qui possèdent et exploitent des entreprises d'abattage et de bois d'œuvre à travers le pays. Le complexe industriel forestier de Slave-Lake en Alberta, illustre bien le rôle du Fonds auprès des sociétés indiennes et non indiennes. On trouvera aux pages 4 et 5 du présent rapport, l'histoire de cette entreprise. Depuis 1970, plus de 50 offres de financement ont été faites à des exploitations forestières. La pêche et le piègeage, occupations traditionnelles des Indiens, ont encore beaucoup d'importance aujourd'hui. Ces quatre dernières années, quelque 450 offres de financement ont été consenties à des entreprises dans ces deux secteurs.

Les activités du Fonds



Agriculture
Prêts
Subventions

\$5.767.886
\$1.872.978
\$2.566.492

On rencontre de plus en plus d'Indiens qui sont propriétaires-exploitants d'entreprises. Depuis quatre ans, tant dans les régions éloignées que dans les régions établies, le Fonds de promotion d'un éventail d'entreprises: fabriques, fermes, centres de ski, exploitations forestières, etc. Le financement qui s'est fait durant cette période a suivi de près la tendance générale des priorités économiques que l'ensemble du pays a connues.

L'industrie des services vient au premier rang pour ce qui est des déboursés du Fonds et l'on prévoit qu'elle continuera de prendre de l'importance au cours des prochaines années. Le Fonds a apporté une aide financière et fourni des conseils de gestion à des centres de services de bandes, à des magasins de détail de différents genres, à des centres de ski, des motels, des camps de touristes, des terrains pour caravanes, des banderettes automatiques et à d'autres entreprises. Plus de 400 offres de financement ont été faites depuis quatre ans à des entreprises de services.

Le deuxième secteur d'activités du Fonds, en importance, est l'agriculture. Il s'adresse aussi bien aux petites fermes individuelles qu'aux grandes exploitations de type commercial. Les fermiers indiens partent de plus en plus compte du potentiel de leurs terres et se tournent vers l'agriculture mixte, l'élevage du bétail, la production laitière et certaines activités spécialisées, comme la récolte du riz sauvage. Plus de 400 offres de financement ont été faites depuis quatre ans à des entreprises agricoles. Les déboursés du Fonds au titre de l'industrie de transformation occupent le troisième rang, mais, grâce au programme de stimulants, ce secteur devrait prendre encore plus d'importance.



Transformation
Prêts
Subventions
Garanties
Services (y compris gros et détail)
Prêts
Subventions
Garanties

\$4.729.922
\$1.200.463
\$2.304.118

\$7.873.156
\$2.352.370
\$1.736.180



Le fonds de promotion économique des Indiens en revue

Accélération de la croissance et des réalisations des entreprises autochtones

Les petites entreprises indiennes ne sont pas à l'abri des problèmes et difficultés qu'éprouve toute nouvelle entreprise, où qu'elle se trouve. C'est pourquoi l'un des éléments fondamentaux de la politique du Fonds de promotion économique des Indiens est de mettre à la disposition de sa clientèle des services consultatifs de gestion. À cette fin, le Fonds fait appel au personnel de la Direction de la promotion économique des Indiens, à d'autres ministères fédéraux, au Service administratif canadien outre-mer, aux universités et à d'autres organismes

Je suis fier des résultats obtenus jusqu'ici par le Fonds de promotion économique des Indiens et des réalisations de ceux qui se sont prévalués de ses services. Le Fonds constitue un appui important pour les Indiens qui désirent prendre une part égale aux activités du monde canadien des affaires. Je le recommande à tous ceux qui pourraient en tirer profit et j'invite instamment les hommes d'affaires canadiens à découvrir dans le présent rapport comment ils peuvent participer aux succès des entreprises de la collectivité indienne.

Je tiens à féliciter les hommes d'affaires indiens du succès qu'ils ont connu en 1973 et à leur en souhaiter encore davantage pour les années à venir.

Jean Charest

Jean Charest

magasins, centres commerciaux, exploitations agricoles, manufactures et entreprises de transport. Durant l'exercice étudié, 374 subventions et contributions d'une valeur de 4,5 millions de dollars ont été consenties, soit une augmentation, en dollars, de 204 pour cent sur l'année précédente. Les subventions et contributions visent à favoriser la planification, le paiement des frais de lancement et des services techniques, ou l'établissement d'un fonds supplémentaire de roulement. Elles constituent une part importante de l'activité du Fonds. Elles peuvent aussi aider les Indiens à devenir copropriétaires d'entreprises établies. Le programme des stimulants a permis à des banques à charte de consentir à la clientèle du Fonds quelque 270 prêts évalués à \$9,6 millions, soit une hausse de 197 pour cent par rapport à l'année précédente. Le prêt garanti est une façon importante d'aider les hommes d'affaires indiens à mettre sur pied des entreprises et à établir des relations bancaires avec le monde de l'industrie et du commerce. En somme, le prêt garanti est un prêt consenti à un requérant par une institution prêteuse reconnue et dont le remboursement est garanti par le Fonds. Nous espérons qu'un jour, soit lorsque certains de ses principaux clients auront établi des relations normales de crédit avec les sociétés de prêt, le Fonds sera moins sollicité à cette fin.

Le programme de stimulants à l'industrie vise les sociétés désireuses d'aménager, d'agrandir ou de moderniser des installations de fabrication ou de transformation dans des réserves indiennes. C'est un nouveau programme qui a pour but de favoriser sensiblement le progrès économique des Indiens. Il ne se substitue pas à l'aide du ministère de l'Expansion économique régionale; il touche les régions qui ne sont pas admissibles à l'aide du MFEER. Ces stimulants, qui prennent la forme de subventions, tiennent compte dans une certaine mesure du nombre d'emplois qu'ils aident à créer.

En février 1970, le gouvernement canadien mettait en œuvre un programme d'aide financière et technique de 50 millions de dollars visant à favoriser la mise sur pied par les Indiens d'entreprises commerciales tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des réserves. Le départ a été lent, hésitant, mais le progrès réalisé par la suite a été tel que l'exercice financier 1973-1974 a été pour le Fonds de promotion économique des Indiens une année de croissance et de réalisations rapides.

Je crois sincèrement que la présente revue annuelle suscitera un intérêt considérable chez les non indiens. Cette revue, *Coparticipation*, renferme quantité de données fort impressionnantes. Mais elle va plus loin: elle témoigne du progrès phénoménal qu'a réalisé une population ingénieuse, bien résolue à devenir autonome et à améliorer son mode de vie.

Depuis quatre ans que le Fonds existe, 2,464 offres de financement, d'une valeur globale de 49,2 millions de dollars, ont été faites à des entreprises appartenant ou associées à des Indiens. L'an dernier seulement, 1,240 offres, d'une valeur totale de 29,6 millions, ont été consenties, soit l'équivalent de 60 pour cent de toutes les offres accordées depuis la création du Fonds. Voilà qui indique bien le rythme d'accroissement de son activité.

À cette accélération s'ajoute la participation d'organismes et d'hommes d'affaires non indiens, dont les banques à charte et autres sociétés de prêt, et d'un éventail d'entreprises industrielles et commerciales.

Le Fonds met des sommes d'argent à la disposition de particuliers indiens, des bandes indiennes ou de toute société commerciale intéressée à oeuvrer avec la population indienne. Il le fait sous forme de prêts directs, de garanties de prêts consentis par des institutions financières — banques à charte ou sociétés de fiducie — ainsi que sous forme de subventions, contributions, stimulants spéciaux à l'industrie et conseils techniques. Le Fonds de promotion économique des Indiens a fait au cours de l'exercice financier des progrès impressionnants dans chacun de ces domaines.

Les offres de prêts directs consentis par le Fonds se sont chiffrées à 596, d'une valeur globale de 15,5 millions de dollars. Il s'agit d'une augmentation de 162 pour cent du volume des prêts, en dollars, sur l'exercice précédent. Ces prêts ont aidé une foule d'entreprises indiennes: petites initiatives privées, grandes sociétés constituées, hôtels, camps de chasse,



Indian and
Northern Affairs

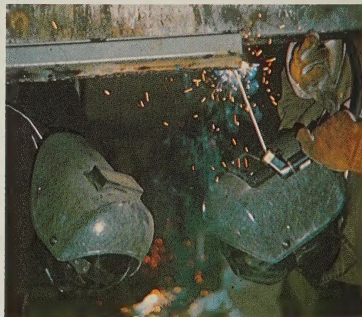
Affaires indiennes
et du Nord

Publié avec l'autorisation de
l'hon. Jean Chrétien, C.P., député,
ministre des Affaires indiennes et du Nord.
© Information Canada, Ottawa, 1974

No de catalogue R-55-1/1974
Publication AIN No QS-5004-000-BB-A1
Présentation:
Allen Cupples and Associates

COPARTICIPATION

Le Fonds de promotion économique des Indiens
Revue annuelle, 1973—1974



Artiste: Lloyd R. Calhoun

